

דו"ח פומבי לשנת 2021

תקשוב חרטה על דגלה שוויון הזדמנויות ושוויון תנאי העסקה לכלל עובדיה, ללא הבדל מגדרי.

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה אנו עורכים ניתוח בשכר העובדים והעובדות בחברה **שעבדו במהלך שנת 2021**, בהתאם לפילוחים המתאימים לאופי העסקה כגון: תפקידים, שיוך ארגוני, וותק, שונות בתוך הקבוצה ועוד.

בהתאם לנדרש בחוק שכר שווה, בוצעה השוואה של השכר ברוטו למס בכל קבוצה, בהתאמה למשרה מלאה, לשם קבלת תמונת מצב מקיפה. בכל קבוצה בוצע ניתוח נתוני השכר של העובדים המשתייכים לאותה קבוצה על מנת לבחון האם מתקיימים פערי שכר בין העובדים והעובדות בחברה.

בדיווח מוצגות 2 רמות שכר: שכר קובע לפיצויים ושכר ברוטו למס.

פערי השכר המוצגים בניתוח הנתונים בדו"ח אינם נובעים ממדיניות של אפליה מגדרית והם מושפעים מנתונים משתנים שונים כגון:

- היקף השעות הנוספות
- עובדים בעלי ותק גבוה יותר בקבוצה
- השכלה וניסיון רלוונטי
- תגמול משתנה תלוי ביצועים

נכון ליום 31/12/2021 עבדו בתקשוב 14,634 עובדים.

להלן פירוט הממצאים:

שכר ברוטו למס	שכר קובע לפיצויים	מספר הקבוצה
-6.6%	1.1%	5
-0.4%	-10.8%	7
-3.9%	-13.0%	15
-45.7%	-44.5%	18
-24.3%	-22.7%	19
-6.4%	-20.5%	21
-8.9%	2.9%	45
-14.7%	-0.5%	48
-6.8%	-3.0%	50

**אחוז חיובי משמע ששכר הנשים בקבוצה גבוהה יותר משכר הגברים ולהיפך.

- קבוצות 1-4, 6, 8-14, 16-20, 22, 28-44, 46-47, 49 הינן קבוצות הומוגניות או קבוצות שאינן ברורות השוואה לאור מספר זעום של עובדים או עובדות באופן שלא מאפשר השוואה אמיתית ומהימנה ועשוי לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים על קבוצה זו. על כן, בהתאם לסעיף 6 לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדים ועובדות בקבוצה.