

קול קורא לקבלת הצעות
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי

מרץ 2026



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

הזמנה להציע הצעות

החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ (להלן: "החברה" או "המזמינה"), בשיתוף עם עיריית ירושלים (להלן: "העירייה"), מזמינה בזאת קבלת הצעות עבור הפעלת תוכנית להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי לאוכלוסיות מסוימות (להלן: "ההליך" ו/או "ההזמנה").

1. פרטים כלליים

- 1.1. החברה מנהלת עבור עיריית ירושלים פרויקטים שונים בין היתר בתחום מנהל קהילה. במסגרת זו מנהלת החברה את התקציב לפרויקטים להלן: דרי רחוב, בית משפט קהילתי והתמכרויות. במסגרת זו מבקשת החברה להפעיל 3 קבוצות כדורגל טיפוליות, (אחת לכל פרויקט), אשר יתקיימו באופן קבוע ושוטף לאורך כל השנה. החברה מזמינה חברות / עמותות אשר יש להן את הניסיון הנדרש בהפעלת קבוצות טיפוליות להגיש הצעות בהתאם להליך כאמור.
- 1.2. תחילת מתן השירותים תהא באופן מיידי עם בחירת הזוכה בהליך בכפוף לדרישות החברה ולפי שיקול דעת החברה ו/או העירייה, וזאת מבלי לחייב את החברה לקיים את מלוא השירותים במפרט השירותים להלן.
- 1.3. לחברה שמורה האופציה להתקשר עם 2 מציעים או יותר והכל בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי, ולרבות פתיחת קבוצות טיפוליות נוספות בעתיד.

2. מהות ההתקשרות:

- 2.1. מטרת הקבוצה- להוות כלי ליצירת קשר עם חברי הקבוצה תוך הפעלת מודל עבודה הוליסטי, המשלב טיפול קבוצתי, יחד עם עבודה פרטנית למטופלי מחלקות שלי"מ- אגף הרווחה.
- 2.2. מספר משתתפים בקבוצה: 10-15
- 2.3. הקבוצה תפעל במפגש קבוצתי של פעם בשבוע, במשך שעה וחצי, למשך 12 חודשים ברציפות, כ- 50 אימונים בשנה (לפי לוח שנה וחופשות החגים).
- 2.4. הזוכה מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- להציג מודל עבודה משותף אל מול גורמי המקצוע של אגף רווחה;
- לקיים קשר שבועי קבוע עם המחלקה הרלוונטית הן בע"פ והן בכתב לצורך תיאום הטיפול במשתתפים, דיווח על הפעילות ועל המשתתפים, דיווח על אירועים חריגים יבוצע באופן מידי למחלקה המטפלת.
- לשתף פעולה באופן מלא ובכל שידרש ע"י אנשי מקצוע בתחום ההערכה ומחקר לצורך בקרה ומדידה של התהליכים והשינויים הטיפוליים בקרב המשתתפים בקבוצה.
- להעסיק לצורך מתן השירותים מאמן כדורגל שלו תעודת מאמן – רצוי שיהא גם עו"ס או מטפל מוסמך. המאמן יאמן בעצמו את הקבוצה פעם בשבוע למשך שעה וחצי.
- הצגת רכז התוכנית שיועסק לפחות בהיקף של 25% משרה ורצוי שיהא עו"ס או מטפל מוסמך. הרכז יגייס וישמר את המשתתפים בקבוצה, יהיה בקשר שוטף עם המשתתפים, ינכח בכל



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

אימון, אחראי ללוגיסטיקה של ציוד וכיבוד, יגייס וילווה את המתנדבים ויקבל הדרכה פרטנית מטעם הספק.

לפחות אחד מאנשי המקצוע (- המאמו או רכז הקבוצה) חייב להיות עו"ס או מטפל מוסמך.

- לפחות פעם בחודש למשך שעתיים, תינתן הדרכה טיפולית לצוות ע"י מדריך טיפולי מוסמך, מטעם הספק.
- הזוכה מתחייב כי האימונים יתקיימו במגרש כדורגל ובו כל הציוד הנדרש לאימון מקצועי לרבות קונוסים, שערים כדור וכו'. (יש לציין מהי העלות בגין השכרת המגרש, ככל ותחול),
- הזוכה מתחייב להפעיל בין 3-4 מתנדבים בכל אימון.
- הזוכה מתחייב לספק לכל אחד מחברי הקבוצה חליפת כדורגל (מכנס, חולצה, גרביים ורצוי נעליים). בכל פעילות יוגש כיבוד קל ופעם בחודש יספק הזוכה לחברי הקבוצה ארוחת ערב קלה (פיצות/פלאפל וכד).
- המציע מתחייב לקיים אירוע ייעודי עבור משפחות המשתתפים לפחות אירוע אחד בשנה.
- על המציע הזוכה להתחייב למתן השירות האדמיניסטרטיבי באמצעות מנהל/ת חשבונות.
- המציע מתחייב לתת לחברי הקבוצה, כרטיסים זוגיים למשחקי כדורגל במסגרת הליגות השונות – לפחות 3 פעמים בשנה, לטובת הנאה בלוי וחיזוק קשרים משפחתיים עבור המשתתף.
- הזוכה מתחייב לקיים פעם בשלושה חודשים לפחות, פעילות צוותית למתנדבים

3. תנאי סף להשתתפות בהליך

רשאי להשתתף במכרז זה עוסק מורשה ותאגיד (חברה או שותפות או עמותה) הרשומים כדין בישראל בהתאם לישות המשפטית, העומד בעצמו (- ולא באמצעות קבלני משנה), במועד הגשת ההצעות להליך בתנאי הסף המצטברים המפורטים להלן:

3.1. המציע הינו בעל ניסיון מוכח בהפעלת תוכניות טיפוליות לאוכלוסיות בסיכון במשך 3 שנים לפחות בתקופה שבין השנים 2019-2026.

להוכחת תנאי סף זה יפרט המציע על גבי נספח א'2 פירוט אודות התוכניות אותם ניהל בצירוף האסמכתאות הנדרשות.

3.2. המציע מעסיק בהעסקה ישירה איש/ת טיפול מתחום העבודה הסוציאלית משנת 2025 לפחות (המציע מתחייב כי הנ"ל יהא נוכח בכל אחד מהמפגשים).

להוכחת תנאי סף זה יצרף המציע אישור רו"ח או מנהל כח אדם בדבר העסקה כאמור.

3.3. המציע הנו תאגיד (- עמותה/ שותפות / חברה רשומה) בעל כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה על המציע לצרף להצעתו:

אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות כחוק, אישור מפקיד שומה על ניכוי מס במקור, כשהם



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

בתוקף מרו"ח או מפקיד שומה; תצהיר בדבר עמידה בתנאי סעיף 2ב(ב) ובסעיף 1ב2(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 בנוסח נספח א' 3 מלא וחתום כנדרש;

4. אופן בחינת ההצעות:

יובהר כי הליך בחירת המציע אינו הליך מכרזי.

4.1. ההצעות להליך זה יבחנו כדלקמן:

4.1.1. **שלב א' – בדיקת שלמות ההצעה ועמידתה בתנאי הסף להליך.**

4.1.2. **שלב ב' – בחינת איכות ההצעה (Q) (במשקל 80%)**

בשלב זה ייבדקו תוכן, טיב ההצעות שהוגשו על ידי המציעים ועמדו בתנאי הסף, על פי אמות המידה והמשקולות שלהלן ולפי שיקול דעת הוועדה המקצועית, מטעם ועדת המכרזים של אריאל (להלן: "הוועדה המקצועית"), זאת בהתאם להבנתה את צרכי החברה. קוורום הועדה 3 חברים. מובהר, הוועדה המקצועית רשאית להיעזר בגורמי מקצוע שונים לצורך בחינה וניקוד ההצעה או חלק ממנה. בשלב השני תבחן הצעת המשתתף בהתאם לתבחיני האיכות להלן:

מ"ס	אמת מידה	אופן הניקוד	ניקוד מרבי
1.	MATCHING	המציע מתחייב למאצינג מגורמים חיצוניים לטובת הפעלת הקבוצות, הסעיף ינוקד בהתאם להיקף המאצינג	20 נק'
2.	העסקת אנשי טיפול	מעבר לנדרש בתנאי הסף 3.3, עבור כל איש טיפול המועסק ע"י המציע, תנוקד ההצעה בגין כל איש מקצוע ב- 5 נק עד לסך של 20 נקודות	20 נק'
3.	תוכנית עבודה שנתית	המציע יגיש תוכנית עבודה שנתית הכוללת פעילות חברתית וטיפולית לאורך השנה, יש לפרט את היקף ואיכות/תוכן הפעילויות.	20 נק'
4.	המלצות וניסיון עבר	על המציע לצרף רשימת אנשי קשר לעניין ניסיון העבר בהפעלת קבוצות טיפול- כל המלצה תנוקד ב- 5 נקודות בכפוף לקיום שיח עם הממליץ. – עד לסך של 10 נק ניסיון עבר- 10 נק	20 נק'
	סה"כ		80

אחריות המציע לספק את מלא המסמכים והנתונים לצורך ניקוד הצעות.

4.1.3. **שלב ג' – בחינת ההצעה הכספית (P) (20%)**

משקלו של ציון מחיר ההצעה (P) [לכל הצעה שעמדה בתנאי הסף] יהא 20% מן השקלול



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

הכולל של ההצעה. המציע נדרש לציין, אחוז הנחה ממחיר המקסימום הנקוב אותו הוא מציע לספק על גבי **מסמך ב'**. ניקוד מחיר ההצעה על פי הנוסחה להלן:

$$A/B*20=C$$

הסבר:

- A - שיעור ההנחה הנבחר של המציע.
- B - שיעור ההנחה הגבוה ביותר מבין המציעים.
- C - הציון בגין הצעת המחיר.

4.1.4. שלב ד' קביעת הציון המשוקלל הסופי ובחירת ההצעות הזוכות

בחירת ההצעות הזוכה תיעשה על ידי שקלול ההצעות באופן שבו יחובר הציון לכל הצעה בשלב הצעת המחיר עם הציון שניתן בשלב בחינת האיכות. **ציון ההצעה המשוקלל יהיה סכום ציון המחיר המשוקלל וציון האיכות. החברה תהא רשאית לקבוע כי עד 3 ההצעות בעלות הציון המשוקלל הגבוה ביותר תיקבענה כזוכות ביחס לשירות, בכפוף להוראות הליך זה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.** בבחירת הזוכה תהא רשאית החברה, לשקול את ניסיון העבר של המציע עם החברה ו/או העירייה, וכן המלצות שתקבל החברה על המציע.

4.2. בכפוף להוראות כל דין, המשתתפים שקיבלו את הציון/ים הגבוה/ים ביותר יוכרזו/ כנותן/י השירותים.

4.3. מובהר כי החברה רשאית להחליט על שינוי ו/או הגדלה ו/או צמצום ו/או ביטול הפרויקט, והכל לפי צרכיה ועל פי שיקול דעתה הבלעדי ולמציעים ו/או הזוכים בהליך לא תהא כל טענה ו/או תביעה בנדון.

4.4. החברה רשאית, על פי שיקול דעתה, לדון עם המשתתפים בפרטי הצעתם ולקיים ראיונות לבחינת הצעותיהם, לדרוש מהמשתתפים פרטים ו/או מסמכים ו/או הבהרות נוספות לשביעות רצונה המלא בכל שלב על מנת לבחון את המשתתף והצעתו במסגרת שיקוליה כאמור, ולבקש מהמשתתפים, שהצעותיהם נמצאו מתאימות, בין אם מדובר במשתתף בודד ובין אם מדובר במספר משתתפים (לרבות עם חלק מהמשתתפים בלבד), לתקן או לשפר את הצעותיהם, לרבות מרכיביהן, תכולותיהן ותקציבן, בין בעל פה ובין בכתב, בין בשלב אחד ובין במספר שלבים, בין לפני בחירת זוכה/ים ובין לאחר מכן.

4.5. למען הסר ספק מובהר, כי אין בזכייה במכרז זה כדי להבטיח למי מהזוכים כי החברה תזמין ממנו שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו, ומכרז זה אינו יוצר כלפי הזוכים התחייבות כלשהי מצד החברה והזוכה מוותר על כל טענה או תביעה בדבר היקף השירותים שיימסרו לו לביצוע, אם בכלל.

4.6. החברה אינה מתחייבת לבחור את ההצעות הזולות ביותר או כל הצעה שהיא ואינה מתחייבת למסור את ביצוע השירותים למציע הזול ביותר, וכן שומרת לעצמה את הזכות להזמין את השירותים, בחלקם או במלואם מאחר, במקרה שלא תהיה שבעת רצון מהשירותים שישפכו/ הזוכה/ים, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי, ולזוכה/ים לא תהיה כל טענה כלפיה בגין כך.



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

5. אופן ומועד הגשת ההצעה

- 5.1. ההצעה תוגש באמצעות דוא"ל, לעו"ד, דנה מלכה בכתובת - dana@ariel.org.il . עד ליום שני **27.4.26**, בשעה **12:00** בדיוק.
- 5.2. כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 120 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות. החברה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה למשך 30 (שלושים) יום נוספים והמציע מחויב לפעול בהתאם לדרישה זו.
- 5.3. החברה רשאית להאריך את המועד להגשת הצעות בהודעה בכתב למשתתפים.
- 5.4. בהגשת הצעתו מביע המשתתף הסכמתו לכל תנאי ההליך ולכל האמור במסמכי ההליך, ובכלל זאת לכל תנאי הסכם ההתקשרות.
- 5.5. על מורשי החתימה של המשתתף לחתום על כל מסמכי ההליך, לרבות הצעת המשתתף, הסכם ההתקשרות, ונספחיו, במקום המיועד לכך וכן בשולי כל דף.
- 5.6. בהגשת הצעתו מביע המשתתף הסכמתו לכל תנאי ההליך ולכל האמור בו על נספחיו, ובכלל זאת לכל תנאי הסכם ההתקשרות.

6. הבהרות ושינויים

- 6.1. עד ליום שלישי 21.4.26 _ **בשעה 10:00** יהיה רשאי כל אחד מהמציעים לפנות לחברה, באמצעות שאלות הבהרה בכתב, אל עו"ד, דנה מלכה- לוי בדואר אלקטרוני לפי הכתובת: dana@ariel.org.il ככל שיהיו שינויים בהליך תופץ הודעה למשתתפים בהליך והיא תהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך.
- 6.2. כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב – תחייבנה את החברה.
- 6.3. החברה רשאית בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים במסמכי הליך זה, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. לא יהיה תוקף לשינויים, כאמור, אלא אם נמסרו למשתתפים בכתב ובמקרה כאמור, יהיו השינויים חלק בלתי נפרד מתנאי ההליך.
- 6.4. עם קביעת הזוכה בהליך תימסר לו על כך הודעה בכתב ויחתם חוזה בין הצדדים.

7. אישור תקציבי

- 7.1. מובהר בזאת כי קביעת זוכה בהליך כפופה לאישור תקציבי מהגורמים המוסמכים בחברה.
- 7.2. למציע ו/או למי מטעמו, לא תהיינה כל טענות, דרישות, ו/או תביעות מכל סוג ומין שהוא כלפי החברה בשל שימוש החברה בזכויותיה אלו.

8. ביטול ההליך

- 8.1. החברה רשאית לצמצם את היקף ההליך או לבטלו או לבטל חלקים ממנו, או לצאת להליך חדש מכל סיבה שהיא, לרבות במקרה שההצעות המתקבלות יהיו בלתי סבירות, או שלא יעמדו



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

- בדרישות הסף, או כתוצאה משיבוש בלתי צפוי בלוחות הזמנים, בעיות תקציב וכיוצא באלה.
- 8.2. בנוסף לאמור לעיל ולאמור עפ"י כל דין, מובהר בזאת, כי החברה תהא רשאית - אך לא חייבת - לבטל את ההליך גם בכל אחד מהמקרים האלה:
- 8.2.1. התברר לעורך ההליך, בין באמצעות המציע ובין בדרך אחרת, בכל שלב, שנפלה טעות, או שהושמטו נתונים / דרישות מהותיים מהמפרט, או שאלה בוססו על נתונים שגויים, או בלתי שלמים.
- 8.2.2. הצהרה מהצהרות המציע או מצג אחר שהציג המציע כלפי החברה במסגרת הצעתו, אינם נכונים, מלאים או מדויקים.
- 8.2.3. יש בסיס סביר להניח שהמציעים, כולם או חלקם, תיאמו הצעות מחיר ו/או פעלו בניסיון ליצור הסדר כובל.
- 8.3. החליטה החברה על ביטול ההליך, לא תהא למי מהמציעים בהליך כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה כלפי החברה ו/או כלפי מי מטעמה.

9. הוראות כלליות:

- 9.1. החברה תהא רשאית לדרוש מהמציע אישור בדבר פרטי העובדים אשר יועסקו לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, וכן תהא רשאית לדרוש החלפת עובד המציע המספק את השירות עבור החברה בעובד אחר, בהתאם לשיקול דעתה המלא.
- 9.2. מבלי לגרוע מאחריותו של הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין מתחייב הספק הזוכה בהליך למלא אחר הוראות הביטוח המופיעות ב"נספח הביטוח" וב-"אישור עריכת הביטוח" המצורפים להסכם זה ומסומנים כ"נספח א" ו-"נספח ב" – בהתאמה.
- 9.3. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.
- 9.4. המציע, ו/או בעל עניין במציע, ו/או כל גוף שהמציע הינו בעל עניין בו או נושא משרה בכל אחד מהם לא יפעלו לתיאום הצעת המציע עם הצעת מציע אחר כלשהו ולחברה שמורה הזכות לפסול הצעות אשר יימצא כי נערך תיאום בהגשתן ו/או לצורך הגשתן. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תיאום הצעות כולל:
- (1) כריתה מפורשת של חוזה או הבנה מכל סוג עם אדם או גוף כלשהו - למעט אדם או גוף שהינו בעל עניין במציע - בעניין עלויות, שיתוף פעולה, מימון, מחירים, העברת נכסים, אסטרטגיות, הכל בנוגע להצעה וכיו"ב.
- (2) קבלה של מידע כאמור או החלפת מידע בצורה אחרת, פרסום מידע או גילוי לאדם או לגוף כלשהו, כאשר ידוע למציע כי האדם או הגוף הוא בעל עניין או נושא משרה או שלוח או עובד של מציע אחר.
- 9.5. התברר לחברה, בין באמצעות המציע ובין בדרך אחרת, כי הצהרה מהצהרות המציע או מצג אחר שהציג המציע כלפי החברה במסגרת הצעתו, אינם נכונים, מלאים או מדויקים, רשאית החברה לפסול את ההצעה, לחלט את הערבות שבידה, ואם בחרה בהצעה כהצעה הזוכה – לבטל את הזכייה.



קול קורא מס'

להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי

9.6. המציע מתחייב בזאת לשמור בסוד כל מידע שיימסר ו/או שיודע לו לשם ו/או במהלך ביצוע ההתחייבויות בהתאם למכרז ולחווה אלו ולא לפרסם המידע הנ"ל, להעבירו או להביאו לידיעת אחר, בכל צורה שהיא, הן במשך כל תקופת ההתקשרות החוזית בין הצדדים והן לאחר סיומה.

9.7. סמכות השיפוט הבלעדית והייחודית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים להליך זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בירושלים.



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

נספח א'1

טופס פרטי המשתתף

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ מטעם _____ ("המציע"), ומוסמך להצהיר בשם המציע.

2. פרטי המשתתף

שם המשתתף _____ מס' זיהוי: _____

מען המשתתף (כולל מיקוד): _____

מורשה חתימה מטעם המשתתף: _____ ת.ז. _____

טלפונים: _____ דוא"ל: _____

מורשה חתימה מטעם המשתתף: _____ ת.ז. _____

טלפונים: _____ דוא"ל: _____

שם איש הקשר אצל המשתתף: _____

תפקיד איש הקשר: _____

טלפונים: _____ דוא"ל: _____

חתימת וחותמת המשתתף: _____ תאריך: _____

אישור עו"ד/ רו"ח

אני מאשר כי החתימות דלעיל הינן חתימותיהם של _____, אשר רשאים לחתום ולהתחייב על פי דין בשמו של _____ [המשתתף] וכי חתימותיהם בצירוף חותמת החברה מחייבות את המשתתף לכל דבר ועניין.

_____ עו"ד

_____ תאריך

_____ חתימה וחותמת:



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

נספח א' 2

לכבוד

החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ

הנדון: תצהיר המציע בדבר עמידה בתנאי הסף

אני הח"מ _____, מס' זיהוי _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן: הנני נותן תצהירי זה מטעם _____ להלן ("המציע") במסגרת קול קורא מס' _____ להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי. הנני מכהן כ- _____ במציע ומוסמך ליתן תצהיר זה מטעמו.

1. להוכחת תנאי הסף סעיף 3.1:

"המציע הינו בעל ניסיון מוכח בהפעלת תוכניות טיפוליות לאוכלוסיות בסיכון במשך 3 שנים לפחות בתקופה שבין השנים 2019-2026".

מ"ס	שם התוכנית ושם הלקוח לו ניתנו השירותים	פירוט בדבר התוכנית ואפיון המטופלים	התקופה בה הופעלה התוכנית (מחודש שנה עד חודש שנה)	איש קשר - שם מלא, תפקיד ומס' טלפון נייד

■ הטבלה להמחשה בלבד. ניתן לצרף מסמך נפרד ובלבד שיכיל את כל הפרטים המצוינים לעיל.

2. להוכחת תנאי הסף סעיף 3.2:

המציע מעסיק בהעסקה ישירה איש/ת טיפול מתחום העבודה הסוציאלית משנת 2025 לפחות (המציע מתחייב כי הנ"ל יהא נוכח בכל אחד מהמפגשים).

שם העו"ס: _____

ת.ז.: _____

טל': _____

חתימה וחותמת: _____



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

בנוסף לחתימה בתצהיר זה על המציע לצרף אישור רו"ח או מנהל כח אדם בדבר העסקה כאמור.

_____ שם
_____ חתימה וחותמת
_____ תאריך

אישור

אני החתום מטה מאשר בזה כי הופיע בפני _____ (שם המשתתף) מס' _____ זיהוי _____ המוסמך לחייב בחתימתו את המציע והמוכר לי אישית / שזיהתיו על פי תעודת זהות (להלן: "המשתתף") ולאחר שהזרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישור נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפניו.

תאריך: _____
_____ חתימה וחותמת עו"ד



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

נספח א' 3

נוסח תצהיר בדבר קיום דיני עבודה - תנאי להעסקה עם גוף ציבורי

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ מס' זיהוי _____ (להלן – "הגוף") שהוא הגוף המבקש להגיש הצעה הליך פניה לקבלת הצעות של החברה העירונית אריאל. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.

2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה"; "עבירה"; "הרשעה" ו-"מועד ההתקשרות" הינו כהגדרתם בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן – "החוק"), תחת הכותרת "קיום דיני עבודה – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.

3. הנני מצהיר בזאת כי הגוף ובעל הזיקה אליו¹:

לא הורשעו ביותר משתי עבירות או הורשעו ביותר משתי עבירות אולם במועד ההתקשרות, תלפ לפחות שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה.

הורשעו ביותר משתי עבירות במהלך השלוש השנים האחרונות שקדמו למועד ההתקשרות. (מצ"ב פרטים בדבר ההרשעות לרבות מהותן ומועדן).

4. עוד אני מצהיר כי על הגוף או על בעל זיקה אליו²:

לא הוטלו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות.

הוטלו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות. (מצ"ב פרטים בדבר העיצומים לרבות מהותם ומועדם).

5. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

חותמת + חתימת עוה"ד

¹ יש לסמן את אחת מהאפשרויות בסעיף.

² יש לסמן את אחת מהאפשרויות בסעיף.

חתימה וחותמת:



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

נספח א' 4

כתב התחייבות להעסקה בהתאם להוראות החוק למניעת העסקת עברייני מין

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, כתובת _____
המשמש בתפקיד _____ ב _____ (שם המשתתף) ומוסמך לתת התחייבות זו
מטעם המשתתף, מתחייב בזאת כלפי עיריית ראשון לציון, כדלקמן:

ביחס לכל עובד מכוח קול קורא זה מס' _____ בכל מוסד כהגדרתו בחוק למניעת העסקה של עברייני מין
במוסדות מסוימים, תשס"א - 2011 (להלן: "החוק") לרבות מוסד חינוכי או למקום בו נמצאים בני אדם
עם מוגבלות שכלית/התפתחותית/חסרי ישע, המועסק על ידי הספק, ובכלל זה עובדים קבועים, עובדים
זמניים, מתנדבים (ואף מתנדבים בשנת שירות), סטודנטים, חיילים ועובדי קבלן (להלן – "עובד"), ככל
שיהיה כאלה הנני מתחייב:

1. לפעול בהתאם להוראות החוק, ולפעול באופן מיידי ממועד תחילת מתן השירותים לקבלת
האישורים הדרושים ממשטרת ישראל, בהתאם לחוק, ביחס לכל אחד מאנשי הצוות המועסקים
מטעמי למתן השירותים כאמור לעיל.
2. להעביר לחברה ו/או לעירייה, טרם תחילת מתן השירותים מכוח הליך זה בכל מוסד כהגדרתו בחוק
לרבות מוסד חינוכי או למקום בו נמצאים בני אדם עם מוגבלות שכלית/התפתחותית/חסרי ישע,
את כל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל על פי החוק ובהתאם לאמור בסעיף 1 לעיל ולשמור
בתיקו האישי של כל עובד אישורים אלו.
3. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במתן השירותים כאמור, אשר הורשעו
בעבירה לפי סעיף 2 לחוק.
4. לא לקבל ולא להעסיק עובד/ת בין במישרין ובין בעקיפין, במתן השירותים כאמור, אשר לא ימציא
אישור בתוקף ממשטרת ישראל בהתאם להוראת סעיף 1 לחוק.
5. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו ו/או חלק ממנה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם ואהיה
חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת
שתעמוד לעירייה על פי כל דין.

חתימה

תאריך



**קול קורא מס'
להפעלת קבוצות כדורגל טיפולי**

מסמך ב'

כתב התחייבות והצעת המציע

אנו הח"מ _____ מס' ח.פ/זהות _____ שכתובתנו היא _____, מצהירים, מסכימים ומתחייבים בזה כלפיכם, כדלקמן:

1. קראנו בעיון את הצעתכם למשתתפים בהליך, את כל מסמכי ההליך על נספחיו (להלן: "מסמכי ההליך").
2. הננו מצהירים כי הבנו את כל מסמכי ההליך על פרטיהם, ובחנו את כל התנאים והנסיבות הקשורים בביצוע השירותים ו/או הנובעים מהם, לרבות בדיקה ובחינה מיוחדים של הדרישות החוזיות, את כמותם, איכותם, טיבם, את שיטת ביצוע השירותים, וכך את כל הגורמים האחרים הרלבנטיים והעשויים להשפיע על קיום כל התחייבויותינו.
3. לאחר שבחנו בחינה זהירה ומדוקדקת את כל תנאי ומסמכי ההליך וההסכם האמורים, הננו מגישים הצעתנו זו והרינו מתחייבים בזה לבצע את השירות נשוא מסמכי ההליך, ולקיים את כל שאר התחייבויותינו, כולן ביחד, במחירים שהננו מציעים, כמפורט בהמשך.
4. בהסתמך על כל האמור לעיל ולהלן בכל מסמכי ההליך, ובתמורה לכל העלויות בגין מתן השירותים עבור הפעלת קבוצת כדורגל טיפולית אחת לשנה **תשלם החברה סך מירבי של 60,000 כולל מע"מ.**
5. **בכפוף לקיום מלוא התחייבויותינו עפ"י מסמכי ההליך, אנו מציעים שיעור הנחה בסך של _____% עבור התשלום המרבי הנקוב לעיל.**
6. אין להציע אחוז הנחה 0 או אחוז שלילי.

חותמת + חתימת עוה"ד

תאריך

אישור עו"ד

(להלן: "המציע") _____ עו"ד של _____ חתמו בפני על הצהרה זו ה"ה _____ מאשר בזה כי ביום _____ בשם המציע, כי נתקבלו אצל המציע (במציעים במשותף: אצל כל אחד מיחיד המציע) כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המציע (במציעים במשותף – אצל כל אחד מיחיד המציע) ועל פי כל דין לחתימת המציע (במציעים במשותף – לחתימת הנציג המוסמך) על הצהרה זו וכי חתימת ה"ה המפורטים לעיל מחייבת את המציע (במציעים במשותף – את יחיד המציע המשותף) לצורכי מכרז זה והוצאתו אל הפועל.

חותמת + חתימת עוה"ד

תאריך